

SOSYAL SORUMLUK POLİTİKAMIZ

ÜRETİMİN VE YÖNETİMİN HER AŞAMASINDA “ÖNCE İNSAN” PRENSİBİ İLE HAREKET EDEN ŞİRKETİMİZDE;

Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarına sürekli olarak uygun şekilde faaliyet göstermeyi

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Çocukların Çalıştırılması

Çocuk ve Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

Ücret ve Ödemeler

Çalışanların kanunların belirlediği normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve sosyal yardımlarını sağlamayı

Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle ve fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı

Ayrımcılığın Önlenmesi

Kişileri ırki renk, dil, etnik köken, hamilelik, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi

İş Sağlığı Güvenliği

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, Tüm çalışanların İş sağlığı ve İş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi

Çevre

Çevre ile ilgili ulusal mevzuatı sürekli olarak izlemeyi ve uygun şekilde faaliyet göstermeyi

Çevre Kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı

YÖNETİM SİSTEMİ İÇERİSİNDE KONTROL, ALTINDA TUTARAK DEVAMLILIĞINI SAĞLAMAYI VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASINI ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ ARASINA DAHİL EDEREK SÜREKLİ GELİŞİM SAĞLAMAYI TAAHHÜT EDER.